



УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУ ГЦАС «Кировский»

В.Н. Молодкин

Приказ № 01/2 П от 31.01.2021г.

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников ФГБУ ГЦАС «Кировский»

І. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ ГЦАС «Кировский» (далее - Кодекс) разработан в соответствии Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ФГБУ ГЦАС «Кировский», независимо от занимаемой должности.

3. Гражданину Российской Федерации, принимаемому на работу в ФГБУ ГЦАС «Кировский», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе осуществления своих должностных полномочий.

4. Работникам ФГБУ ГЦАС «Кировский» рекомендуется принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ФГБУ ГЦАС «Кировский» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ФГБУ ГЦАС «Кировский» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также в целях предупреждения коррупции.

6. Кодекс призван повысить ответственность каждого работника ФГБУ ГЦАС «Кировский» за свои действия во время исполнения должностных обязанностей и эффективность выполнения работниками ФГБУ ГЦАС «Кировский» своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками ФГБУ ГЦАС «Кировский» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

ІІ. Основные принципы и правила служебного поведения работников ФГБУ ГЦАС «Кировский»

9. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГБУ ГЦАС «Кировский»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ФГБУ ГЦАС «Кировский» и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением своих должностных обязанностей;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ФГБУ ГЦАС «Кировский» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ФГБУ ГЦАС «Кировский»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГБУ ГЦАС «Кировский», его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника ФГБУ ГЦАС «Кировский»;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБУ ГЦАС «Кировский», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

т) постоянно повышать уровень своей квалификации, стремиться к повышению качества своей работы.

10. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский» соблюдают Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский» в своей деятельности не допускают нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский» противодействуют проявлениям коррупции и предпринимают меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский» при исполнении ими должностных

обязанностей не допускают личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

14. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ФГБУ ГЦАС «Кировский» заявляет о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Руководитель (директор) и главный бухгалтер представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский» уведомляют представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

17. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский» принимают соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

18. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФГБУ ГЦАС «Кировский» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- б) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- в) принимать меры по предупреждению коррупции;
- г) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Работник ФГБУ ГЦАС «Кировский», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействий.

III. Этические правила служебного поведения работников ФГБУ ГЦАС «Кировский»

22. В служебном поведении работнику ФГБУ ГЦАС «Кировский» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении работник ФГБУ ГЦАС «Кировский» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

24. Работнику ФГБУ ГЦАС «Кировский» при исполнении должностных обязанностей необходимо соблюдать и придерживаться следующих речевых норм:

а) ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;

б) грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

в) логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей.

25. Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ФГБУ ГЦАС «Кировский» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид работника ФГБУ ГЦАС «Кировский» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

27. Нарушение гражданским служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ГЦАС «Кировский» и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ФГБУ ГЦАС «Кировский» мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками ФГБУ ГЦАС «Кировский» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.